

LEADERSHIP E COSTRUZIONE DI UN TEAM

Il corso vuole rafforzare la coesione del gruppo, migliorare la comunicazione interpersonale e sviluppare la fiducia reciproca tra i membri del team. Fornisce strumenti per la gestione dei conflitti e la presa di decisioni, promuovendo la comunicazione efficace e la comprensione reciproca. Mira inoltre a sviluppare competenze chiave per guidare e motivare un team, aiutando a costruire una visione strategica per l'azienda. In questo contesto, l'accento è posto sulla creazione di un ambiente di lavoro armonioso e collaborativo, basato sulla fiducia e sul rispetto tra colleghi.

OBIETTIVI:

- **Rafforzare la coesione del gruppo:** Promuovere la collaborazione e l'armonia tra i membri del team.
- **Migliorare la comunicazione:** Favorire una comunicazione interpersonale chiara ed efficace all'interno del team.
- **Sviluppare la fiducia reciproca:** Creare un ambiente di lavoro basato su fiducia e rispetto tra i colleghi.
- **Promuovere la comprensione e il rispetto:** Stimolare relazioni basate sulla comprensione reciproca.
- **Sviluppare competenze di leadership:** Migliorare le abilità di guida e motivazione del team.
- **Fornire strumenti di gestione:** Insegnare tecniche per gestire conflitti, prendere decisioni e risolvere problemi.
- **Promuovere la visione strategica:** Aiutare i partecipanti a sviluppare una visione a lungo termine e a stabilire obiettivi strategici per il team o l'azienda.

CONTENUTI:

- **Introduzione al team building:** Definizione, importanza e principi fondamentali del lavoro di squadra.
- **Definizione di leadership:** Esplorazione del concetto di leadership e della differenza tra manager e leader.
- **Comunicazione efficace e assertiva:** Ascolto attivo, feedback costruttivo e utilizzo della comunicazione assertiva per migliorare le dinamiche di gruppo.
- **Esercizi di fiducia e cooperazione:** Attività pratiche come giochi di ruolo, simulazioni ed esercizi di gruppo per rafforzare la fiducia e la cooperazione.
- **Identificazione degli stili dei collaboratori:** Riconoscere e adattarsi agli stili di lavoro dei membri del team.
- **Strategie di gestione dei conflitti:** Tecniche per risolvere conflitti interpersonali e creare un ambiente di lavoro positivo e supportivo.
- **Motivazione e coinvolgimento:** Tecniche per motivare e coinvolgere attivamente i membri del team.

- **Case studies e piani d'azione:** Analisi di esempi di team building e leadership, con casi di successo e di criticità, seguiti da un piano di azione finale per applicare le conoscenze acquisite.

RISULTATI ATTESI:

Miglioramento della coesione del gruppo e della comunicazione efficace tra i membri, con un incremento della fiducia reciproca che rafforzerà la collaborazione e creerà un ambiente di lavoro armonioso e produttivo. Parallelamente, i partecipanti svilupperanno capacità di leadership e motivazione del team, acquisendo competenze nella gestione dei conflitti e nella presa di decisioni informate. Inoltre, si prevede che il corso aiuti a costruire una visione strategica chiara per perseguire obiettivi a lungo termine, contribuendo al successo del team e dell'azienda.

VERIFICA DEI CONTENUTI APPRESI:

Al termine del corso il docente somministrerà un test che permetterà di valutare l'apprendimento dei discenti.

CALENDARIO:

EDIZIONE 1	EDIZIONE 2	Lezioni	Orario
10/02/2026	17/02/2026	FAD	11.00 - 12.00
24/02/2026	03/03/2026	FAD	9.00 - 13.00
10/03/2026	17/03/2026	FAD	9.00 - 13.00
24/03/2026	31/03/2026	FAD	9.00 - 10.00
07/04/2026	14/04/2026	FAD	8.30 - 13.30
21/04/2026	28/04/2026	FAD	8.30 - 13.30

Le lezioni verranno svolte di mattina con cadenza settimanale. Il dettaglio definitivo della modalità didattica di ogni giornata sarà fornito al momento dell'iscrizione. Il calendario potrebbe subire delle variazioni.

METODOLOGIA:

Il corso si svolge in modalità FAD sincrona, consentendo ai partecipanti di partecipare in tempo reale alle sessioni di insegnamento online tenute da istruttori esperti. Ogni sessione include spiegazioni teoriche, discussioni interattive e opportunità per i partecipanti di porre domande.

Qualora ci fosse un'alta richiesta di modalità in presenza, F.I.F.R.A. si riserva di modificare la metodologia.

A CHI È RIVOLTO:

Il corso "Leadership e costruzione di un team" è rivolto a team leader, manager e supervisori che desiderano migliorare la coesione del gruppo e le capacità di guidare e motivare il team. È utile anche per membri di team che vogliono sviluppare la fiducia reciproca e collaborare in modo più

efficace, così come per professionisti in posizioni emergenti e imprenditori che desiderano affinare le loro competenze di gestione.

REQUISITI DI ACCESSO MINIMI:

Per partecipare al corso sono richieste conoscenze di base delle dinamiche aziendali e un ruolo attivo in un team o nella gestione di attività. Non sono necessarie competenze tecniche specifiche ma una esperienza minima aziendale di 3 anni.

PARTECIPANTI: Minimo 3 -Massimo 12 partecipanti

SEDE:

Il link di accesso alla piattaforma ZOOM per la parte svolta in FAD sincrona sarà comunicato via email al momento dell'iscrizione.

DURATA: 20 ore

COSTO PARTECIPAZIONE: 1.500,00 euro + iva

ATTESTATO: al termine del corso sarà rilasciata la certificazione delle competenze acquisite.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE:

L'iscrizione può essere effettuata via email al seguente indirizzo: info@fifra.it.

Per iscrizioni in prossimità dell'inizio del corso, si prega di contattare il seguente numero di telefono: +39 0664650056